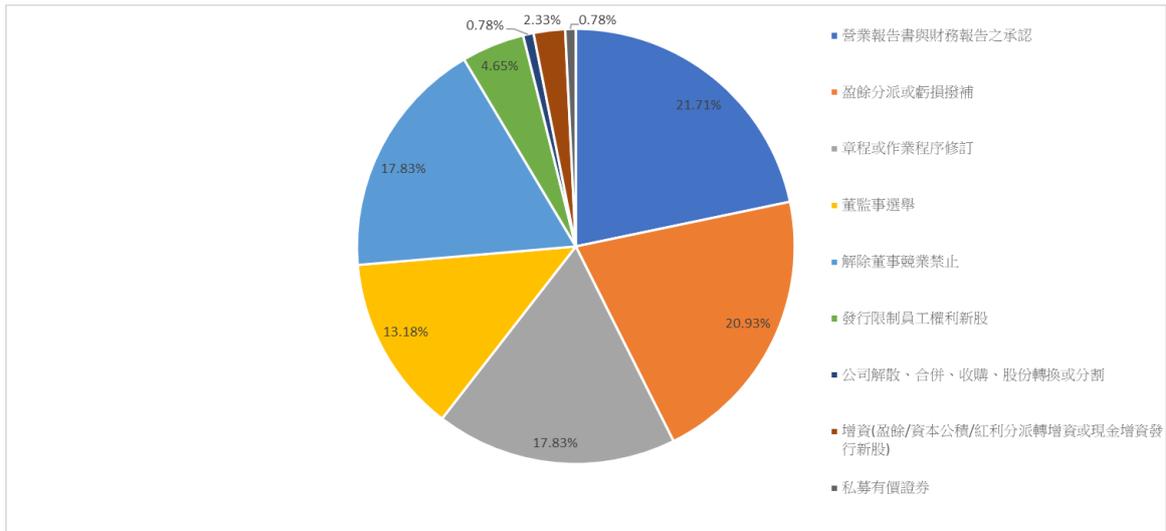


出席被投資公司股東會之投票紀錄與其他重大事項

依據本公司簽屬之「機構投資人盡職治理守則」遵循說明之原則五「建立明確投票政策與揭露投票情形」，揭露本公司 113 年股東會投票情形如下：

2024 年德銀遠東投信投票議案分類



資料來源：德銀遠東投信。

下表為本公司報告期間逐公司逐案之投票紀錄彙總：

公司名稱	股東會日期	議案案由	決議結果	
			贊成	反對及棄權理由
儒鴻	2024 年 6 月 12 日	承認一一二年度營業報告書及財務報表案。	承認或贊成	
		解除本公司新任董事競業禁止之限制案。	承認或贊成	
		董事全面改選。	承認或贊成	
		「股東會議事規則」修正案。	承認或贊成	
		承認一一二年度盈餘分配案。	承認或贊成	
亞德客-KY	2024 年 5 月 30 日	修訂本公司「公司章程」案。	承認或贊成	
		承認本公司 112 年度營業報告書及合併財務報表。	承認或贊成	
		修訂本公司「股東會議事規則」案。	承認或贊成	

聯電	2024年5月30日	選舉本公司第十六屆董事。	承認或贊成	
		本公司一一二年度盈餘分派表。	承認或贊成	
		擬修訂本公司章程。	承認或贊成	
		本公司一一二年度營業報告書及財務報表。	承認或贊成	
		擬解除本公司新任董事及其指定代表人之競業禁止限制。	承認或贊成	
		擬發行限制員工權利新股。	承認或贊成	
台達電	2024年5月30日	擬修訂本公司「取得或處分資產處理程序」、「資金貸與他人作業程序」、「背書保證作業程序」案。	承認或贊成	
		承認本公司一一二年度營業報告書及財務報表案。	承認或贊成	
		解除本公司董事競業禁止之限制案。	承認或贊成	
		擬修訂本公司「公司章程」案。	承認或贊成	
		選舉本公司董事案。	承認或贊成	
		承認本公司一一二年度盈餘分配案。	承認或贊成	
台積電	2024年6月4日	承認民國一百一十二年度之營業報告書及財務報表。	承認或贊成	
		核准發行民國一百一十三年限制員工權利新股案。	承認或贊成	
		改選十名董事（含七名獨立董事）。	承認或贊成	
		核准修訂公司章程。	承認或贊成	
金像電	2024年5月30日	112年度決算表冊。	承認或贊成	
		解除本公司部分新任董事競業禁止限制案。	承認或贊成	
		112年度盈餘分配案。	承認或贊成	
		改選本公司董事10人（含獨立董事4人）案。	承認或贊成	

技嘉	2024年6月12日	民國112年度營業報告書及各項財務報表案。	承認或贊成	
		解除本公司新任董事競業禁止之限制案。	承認或贊成	
		授權董事會辦理現金增資發行普通股參與發行海外存託憑證案。	承認或贊成	
		民國112年度盈餘分派案。	承認或贊成	
		修訂本公司「公司章程」。	承認或贊成	
		修訂本公司「從事衍生性商品交易處理程序」。	承認或贊成	
		改選本公司董事(含獨立董事)案。		
聯發科	2024年5月27日	改選本公司第十屆董事(含獨立董事)案。	承認或贊成	
		討論本公司發行限制員工權利新股案。	承認或贊成	
		承認民國一一二年度盈餘分派案。	承認或贊成	
		承認民國一一二年度之營業報告書及財務報表案。	承認或贊成	
		解除本公司第十屆董事競業禁止之限制案。	承認或贊成	
廣達	2024年6月14日	本公司112年度盈餘分配案。	承認或贊成	
		本公司112年度營業報告書及財務報表(含會計師查核報告及審計委員會查核報告)。	承認或贊成	
奇鉉	2024年6月14日	承認112年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成	
		解除董事競業禁止之限制案	承認或贊成	
		承認112年度盈餘分配案		
		修訂公司章程案		
欣興	2024年5月31日	本公司一一二年度營業報告書及財務報表	承認或贊成	

		提請股東會許可本公司董事，擔任他公司之董事，而為公司營業範圍內之行為	承認或贊成	
		本公司一一二年度盈餘分派表	承認或贊成	
景碩	2024年5月30日	本公司112年度營業報告書、財務報表及合併財務報表案。	承認或贊成	
		解除本公司新任董事競業禁止之限制案。	承認或贊成	
		全面改選董事案。	承認或贊成	
		本公司發行限制員工權利新股案。	承認或贊成	
		本公司112年度盈餘分配案。	承認或贊成	
雙鴻	2023年5月24日	一一二年度盈餘分派案。	承認或贊成	
		修訂「公司章程」案。	承認或贊成	
		選舉第十屆董事。	承認或贊成	
		一一二年度營業報告書及財務報表案。	承認或贊成	
		解除新任董事及其代表人競業之限制案。	承認或贊成	
飛宏	2024年6月12日	補選一席獨立董事案。	承認或贊成	
		修訂本公司「資金貸與他人作業程序」案。	承認或贊成	
		承認一一二年度盈餘分派案。	承認或贊成	
		承認一一二年度財務決算表冊案。	承認或贊成	
		解除董事競業禁止之限制案。	承認或贊成	
智原	2024年5月29日	民國一一二年度營業報告書及財務報表案。	承認或贊成	
		擬解除本公司改選後新任董事（含獨立董事）及其代表人競業禁止之限制案。	承認或贊成	
		本公司第十二屆董事九席（含獨立董事三席）選舉案。	承認或贊成	
		民國一一二年度盈餘分派案。	承認或贊成	

台勝科	2024年6月27日	為依法提出本公司112年度盈餘分派之議案，請承認案。	承認或贊成	
		為本公司董事任期將屆滿，請依法改選案。	承認或贊成	
		為擬修正本公司章程，請公決案。	承認或贊成	
		為依法提出本公司112年度決算表冊，請承認案。	承認或贊成	
		為擬解除本公司新任董事及指派代表人當選本公司董事之法人股東競業禁止之限制，請公決案。	承認或贊成	
		修改本公司「公司章程」部分條文案。	承認或贊成	
嘉澤	2024年6月13日	改選本公司董事案。	承認或贊成	
		一百一十二年度盈餘分派案。	承認或贊成	
		解除董事競業禁止限制案。	承認或贊成	
		一百一十二年度營業報告書及財務報表案。	承認或贊成	
		擬解除本公司董事競業禁止限制案。	承認或贊成	
智易	2024年5月30日	112年度營業報告書及財務報表案。	承認或贊成	
		擬修訂「公司章程」案。	承認或贊成	
		擬修訂「董事選舉辦法」案。	承認或贊成	
		112年度盈餘分配案。	承認或贊成	
		討論「公司章程」修訂案。	承認或贊成	
日月光投控	2024年6月26日	承認民國一一二年度營業報告書及財務報表案。	承認或贊成	
		同意解除本公司新選任董事之競業禁止限制案。	承認或贊成	
		討論本公司發行限制員工權利新股案。	承認或贊成	
		改選本公司董事案。	承認或贊成	
		承認民國一一二年度盈餘分派案。	承認或贊成	

天鈺	2024年5月31日	112年度營業報告書及財務報表案。	承認或贊成	
		解除新任董事競業禁止限制案。	承認或贊成	
		本公司擬辦理私募現金增資發行普通股案。	承認或贊成	
		112年度盈餘分派案。	承認或贊成	
		公司章程部分條文修訂案。	承認或贊成	
		董事全面改選案。	承認或贊成	
胡連	2024年5月30日	本公司民國一一二年度盈餘轉增資發行新股案	承認或贊成	
		承認民國一一二年度財務報表案	承認或贊成	
		本公司資本公積配發股東現金案	承認或贊成	
		承認民國一一二年度盈餘分配案	承認或贊成	
矽力 *KY	2024年5月30日	修訂「背書保證作業程序」案。	承認或贊成	
		2023年度營業報告書及合併財務報表案。	承認或贊成	
		發行限制員工權利新股案。	承認或贊成	
		2023年度盈餘分派案。	承認或贊成	
復盛 應用	2024年6月18日	112年度營業報告書及財務報表案。	承認或贊成	
		配合子公司民盛應用企業股份有限公司上市(櫃)計劃,本公司擬辦理釋股作業。	承認或贊成	
		112年度盈餘分配案。	承認或贊成	
		修訂本公司「資金貸與他人作業程序」部份條文案。	承認或贊成	
AES- KY	2024年5月28日	本公司112年度營業報告書及財務報表案。	承認或贊成	
		解除本公司新任董事競業行為之限制案。	承認或贊成	

		本公司112年度盈餘分配案。	承認或贊成	
		補選本公司獨立董事案。	承認或贊成	
元太	2024年5月29日	本公司一一二年度盈餘分配案。	承認或贊成	
		本公司一一二年度決算表冊案。	承認或贊成	
晶碩	2024年5月24日	承認本公司一一二年度營業報告書及財務報表案。	承認或贊成	
		討論解除新任董事競業禁止之限制案。	承認或贊成	
		討論修訂本公司「公司章程」案。	承認或贊成	
		全面改選董事案。	承認或贊成	
		承認本公司一一二年度盈餘分配案。	承認或贊成	
南電	2024年5月28日	為依法提出本公司112年度盈餘分派之議案，請承認案。	承認或贊成	
		為擬修正本公司章程，請公決案。	承認或贊成	
		為依法提出本公司112年度決算表冊，請承認案。	承認或贊成	
富邦媒	2024年6月19日	本公司112年度盈餘分配案。	承認或贊成	
		解除本公司董事競業限制案（洪麗宓冉獨立董事）。	承認或贊成	
		本公司資本公積轉增資發行新股案。	承認或贊成	
		解除本公司董事競業限制案（張家麒董事）。	承認或贊成	
		本公司112年度營業報告書及財務報表案。	承認或贊成	
		解除本公司董事競業限制案（黃茂雄董事）。	承認或贊成	
		解除本公司董事競業限制案（林之晨董事）。	承認或贊成	

	修正本公司「股東會議事規則」案。	承認或贊成	
--	------------------	-------	--

資料來源：德銀遠東投信。

下表為報告期間本公司之反對票情形彙總：

公司名稱	股東會日期	議案案由	決議結果
			反對及棄權理由
Pioneer Natural Resources Company.	2/7/2024	Advisory Vote on Golden Parachutes	有必要對該提案投反對票。雖然現金遣散是雙重觸發因素，但股權獎勵將加速控制權變更後的歸屬，這代表了對公司先前控制權變更安排的重大和最近的修改。該公司最近還在控制權變更後增加了 NEO 的某些其他福利。在合併臨近時對 CIC 協議進行修改通常被視為一種消極做法。
Stora Enso Oyj	3/8/2024	Approve Remuneration Report (Advisory Vote)	對該專案投反對票是有理由的，因為： <ul style="list-style-type: none"> - 公司僅提供了有限且不充分的理由來選擇偏離新執行長浮動薪酬政策。 - 本公司沒有揭露 STIP 和 LTIP 績效標準的成就 - STIP 績效指標的相對權重揭露不夠具體，也沒有揭露 LTIP 的相對權重。因此，從整體來看，該公司的揭露做法並不符合最低預期。
UPM-Kymmene Oyj	03/21/2024	Approve Remuneration Report	由於該公司可變薪酬計劃的透明度水平與當前市場預期不符，因此有必要對該項目投下反對票。
Wilmar International Limited	4/19/2024	Approve Grant of Options and Issuance of Shares Under the Wilmar Executives Share Option Scheme 2019	之所以對這項決議投反對票，是因為： <ul style="list-style-type: none"> * 該公司可以被視為一家成熟公司，並且擬議計劃以及公司其他股權激勵計劃的限額超過公司已發行股本的 5%。 * 本計劃允許以低於當前市場價格的行使價格發行股票選擇權。 * 業績條件和有意義的歸屬期尚未揭露。 * 有資格根據該計劃獲得選擇權的董事參與該計劃的管理。

SIG Group AG	4/12/2024	Transact Business (Voting)	Other 在在會議上提出新的投票項目或反提案；* 目前尚不清楚這些新項目或反提案的內容。因此，謹慎地投票反對該項目符合股東的最佳利益。
Marathon Petroleum Corporation	4/24/2024	Adopt Majority Vote	Simple 有必要對該提案投下贊成票。投票要求的減少，包括取消絕對多數要求以及在允許的情況下改為「投票」標準，將改善股東權利。此外，批准這項不具約束力的項目可能會向董事會傳達股東可能希望採取額外措施以確保提案主題得到實施的訊息。
Suzano SA	4/25/2024	Approve Allocation of Income and Dividends	鑑於該公司近年來的派息一直低於淨利潤的 30%，而且該公司近年來未能跑贏該國主要股指，因此有必要對該項目投下反對票。
Suzano SA	4/25/2024	Elect Directors	對該項目投下反對票是必要的，因為： - 擬議董事會的獨立性水平未能滿足機構投資者的期望； - 公司將董事選舉捆綁在一個項目下，防止股東對每個提名人單獨投票。
Suzano SA	4/25/2024	In Case There is Any Change to the Board Slate Composition, May Your Votes Still be Counted for the Proposed Slate?	投票反對這項請求是有必要的，因為董事會名單的潛在變化可能會以股東目前無法預期的方式影響董事會的獨立性水平。因此，由於缺乏及時披露，國際機構投資者無法做出明智的投票決定。
Suzano SA	4/25/2024	Elect David Feffer as Board Chairman	鑑於提議的董事會總體上缺乏獨立性，有必要對非獨立董事候選人 David Feffer (主席)、Daniel Feffer (副主席) 和 Nildemar Secches (副主席) 進行投票。
Suzano SA	4/25/2024	Elect Daniel Feffer as Vice-Chairman	鑑於提議的董事會總體上缺乏獨立性，有必要對非獨立董事候選人 David Feffer (主席)、Daniel Feffer

			(副主席)和 Nildemar Secches (副主席) 進行投票。
Suzano SA	4/25/2024	Elect Nildemar Secches as Vice-Chairman	鑑於提議的董事會總體上缺乏獨立性，有必要對非獨立董事候選人 David Feffer (主席)、Daniel Feffer (副主席) 和 Nildemar Secches (副主席) 進行投票。
Suzano SA	4/25/2024	Approve Remuneration of Company's Management and Fiscal Council	該公司要求股東批准大幅提高 2024 年全球薪資上限；然而，隨著現任執行長沃爾特·沙爾卡(Walter Schalka)轉任董事會成員以及新任首席執行官若昂·阿爾貝托·費爾南德斯·德·阿布魯(Joao Alberto Fernandez de Abreu) 上任，最近宣布的執行長變動對擬議全球薪酬上限的影響，該公司的揭露缺乏透明度。月 25 日臨時股東大會的 ISS 報告中進一步討論的那樣，Suzano 提出的兩項新股權薪酬計劃將允許在沒有公開聲明的業績條件的情況下，董事會向其高管和董事會成員授予全額股票和現金（虛擬股票）。最後，公司的薪酬揭露在關鍵薪酬數字方面也缺乏透明度。因此，建議投票反對此請求。
Suzano SA	4/25/2024	Approve Performance Share Plan	有必要對這項請求進行投票，因為擬議的計劃似乎沒有充分協調其受益人和股東的利益。
Suzano SA	4/25/2024	Approve Phantom Share Plan	有必要對這項請求進行投票，因為擬議的計劃似乎沒有充分協調其受益人和股東的利益。
Norsk Hydro ASA	5/7/2024	Approve Remuneration Policy And Other Terms of Employment For Executive Management	由於 LTIP 的向後追溯績效期和酌情授權，有必要對擬議的薪酬政策進行投票。

Norsk Hydro ASA	5/7/2024	Approve Remuneration Statement	由於該公司 LTIP 的業績期具有前瞻性，因此有必要對該項目投下反對票。
International Paper Company	5/13/2024	Submit Severance Agreement (Change-in-Control) to Shareholder Vote	有必要對該提案投下贊成票。雖然目前的遣散費安排是合理的，但該公司缺乏一種需要股東批准才能在任何情況下支付過多現金遣散費的機制。所要求的政策將確保股東擁有這樣的保障。此外，該提案不具約束力，不被認為是過於規範。
International Paper Company	5/13/2024	Report on the Company's LGBTQ+ Equity and Inclusion Efforts	該提案已根據 CERES 2030 年路線圖進行了投票。的努力，包括針對 LBGTQ+ 個人的努力。公司的道德準則也禁止基於性取向的歧視，並根據績效做出決定。似乎不存在與基於性取向的歧視相關的爭議。例如，該公司建立了 IPride，這是一個針對 LGTQ+ 人員和盟友的員工網路圈。它還披露了一些與 IPride 合作開展的活動，以促進 LGBTQ+ 包容性。好地評估公司的進展。因此，對該提案的支持是有道理的。
ConocoPhillips	5/14/2024	Elect Pietro Adamo Sampaio Mendes as Board Chairman	該提案已根據 CERES 2030 年路線圖進行了投票。
Hess Corporation	5/15/2024	In Case One of the Nominees Leaves the Fiscal Council Slate Due to a Separate Minority Election, as Allowed Under Articles 161 and 240 of the Brazilian Corporate Law, May Your Votes Still Be Counted for the Proposed Slate?	有必要對該提案投反對票。績效工資有偏差，且尚未確定緩解因素。年度激勵主要基於預設的指標類別，而長期激勵主要基於績效，並利用多年績效期並揭露前瞻性目標。然而，人們對在審查年度中降低 STI 和 LTI 獎勵目標以及委員會批准相對較大的新 STI 支付調整表示嚴重關切。一般來說，大多數 STI 指標目標設定為低於前一年的績效，而指標通常高於目標。該委員會還在 2023 財年的 STI 計畫中納入了新的策略調整，並批准大幅增

			<p>加 STI 支出。此外，雖然先前相對的 TSR 指標針對的是卓越績效，但新的相對 CAGR 指標實際上僅針對中位數績效。</p>
Shell Plc	5/21/2024	<p>Approve Remuneration of Company's Management, Fiscal Council, and Statutory Advisory Committees</p>	<p>該提案已根據 CERES 2030 年路線圖進行了投票。份額公司的排放概況。大多數消息人士一致認為，這十年的行動至關重要，這意味著到 2030 年制定和實現目標是關鍵。IPCC 表示：「排放量必須在 2025 年達到峰值，以限制全球變暖，並在 2030 年之前減少 43%。」在此背景下，請求者的理由已被充分接受。可以說，鑑於 2035 年 NCI 減排目標的終止、2030 年 NCI 目標的縮減以及液化天然氣的作用日益增強（如第 22 項下所討論），他們的論點更為有力。 - 到 2030 年的一致目標並不是公司當前策略的一部分，儘管它堅持認為，總體而言，其計劃與《巴黎協定》一致，這是支持者支持的總體目標。目標的方法是由殼牌決定，接受這項提議可能意味著董事會必須審查公司的策略方向，該方向可能與其選擇的方向不同。對於這個領域的公司來說，氣候戰略是整體戰略的內在組成部分，戰略的制定和執行是董事們的職責。的目標，公司以特別決議的形式提出，需要 75% 的股東支持才能生效，因此對公司具有約束力。2030 年減量目標（涵蓋其能源產品使用的溫室氣體(GHG) 排放）與《巴黎氣候協定》目標的一致性和明確性。公司目標的調整和明確將進一步向股東保證，公司正在有效管理其溫室氣體排放並向低碳經濟轉型。此外，股東還將受益於進一步的揭露，以確保公司的目標與《巴黎協定》的目標充分一致，</p>

			<p>正如上面公司的氣候過渡計畫中所討論的那樣。此外，正如在討論殼牌 ESG 風險管理時所指出的那樣，據報導該公司捲入了許多與氣候相關的爭議。鑑於這些所謂的爭議以及擬議的氣候過渡計劃中指出的有關繼續化石燃料勘探及其利用雄心壯志而不是中期範圍 3 過渡目標的缺陷，該提案的通過將對相關股東有利。因此，對該提案的支持是有道理的。</p>
Graphic Packaging Holding Company	5/23/2024	Adopt Simple Majority Vote	<p>鑑於消除絕對多數投票要求將增強股東權利，因此有必要對該提案進行投票。</p>
TotalEnergies SE	5/24/2024	Reelect Patrick Pouyanne as Director	<p>由於董事長和執行長的職能合併，因此有必要投票反對連任 Patrick Pouyanne (第 6 項) 擔任董事。ESG 董事風險—請注意，ISS 永續發展政策在選舉該董事時考慮了 ESG 爭議或風險</p>
Hess Corporation	5/28/2024	Advisory Vote on Golden Parachutes	<p>儘管現金遣散安排是合理的，且未償還股權受到雙重觸發歸屬的約束，但人們對績效股權轉換和消費稅總額的假設存在重大擔憂。該公司將在假設實現最大性能水平的情況下計算 PSU 轉換，但不會披露令人信服的理由。此外，該公司估計支付了兩項大額消費稅總額，這被認為是有問題的做法。鑑於這些擔憂，有必要對該提案進行投票</p>
Chevron Corporation	5/29/2024	Report on Analyzing the Risks Arising from Voluntary Carbon-Reduction Commitments	<p>該提案已根據 CERES 2030 年路線圖進行了投票。</p>
Chevron Corporation	5/29/2024	Report on Reduced Plastics Demand	<p>該提案已根據 CERES 2030 年路線圖進行了投票。進行了情境分析，透過三種情境評估其策略。據報道，在所有三</p>

		Impact on Financial Assumptions	<p>種情境中，CPChem 的資產都顯示出長期彈性和收入成長。經濟情景。然而，《打破塑膠浪潮》報告中概述的情境預測，減少原生塑膠的需求將大幅增加。如果需要的話，該公司目前的風險管理可能使其能夠適應未來的情況。有機會監督該公司的進展圍繞著從當前基於大量使用原生材料製成的一次性塑料的經濟體系轉變為更加依賴重複使用和再生塑料的經濟體系的財務影響。《打破塑膠浪潮》報告強調了對監管、商業和消費者行為進行徹底改革的緊迫性和更嚴格的要求，以更好地減少塑膠污染。這項努力進一步與正在進行和潛在的監管變化有關，這些變化要求減少特定一次性塑膠產品的生產和使用，以增強生產者的責任。所要求的報告將使股東更清楚地了解該公司對塑膠需求相關風險的評估及其緩解策略。</p>
Chevron Corporation	5/29/2024	Commission Third Party Assessment on Company's Human Rights Policies	<p>該提案已根據 CERES 2030 年路線圖進行了投票。它對公司政策和體系在解決人權問題方面的有效性表示擔憂。該公司表示，支持聲明中引用的 2021 年報告的支持者提出的指控充滿了謊言。它強調了其人權政策、卓越營運管理體系以及用於評估利害關係人關切和減輕風險的企業風險管理流程。問題儘管存在違法行為，但與該公司的人權影響有關的爭議仍然存在。第三方評估將使股東能夠更好地評估公司政策和系統在預防和解決人權影響方面的有效性。在此背景下，支持該提案是有道理的。</p>
Chevron Corporation	5/29/2024	Publish a Tax Transparency Report	<p>該提案已根據 CERES 2030 年路線圖進行了投票。雪佛龍在其 10-K 表格中提供了過去三年美國和國際總納稅</p>

			額的一些資訊。的公共國別報告要求、FASB 的所得稅報告要求以及 SEC 對實施《多德-弗蘭克法案》第 1504 條的資源開採發行人的要求。解決和隨著此類稅收標準的日益普及，在全球範圍內維持投資者對稅收透明度的要求。因此，對該提案的支持是有道理的。
Exxon Corporation	Mobil 5/29/2024	Revisit Executive Pay Incentives for GHG Emission Reductions	該提案已根據 CERES 2030 年路線圖進行了投票。中的 E&S 績效正日益成為市場標準，尤其是在標準普爾 500 強公司。其激勵措施與其在《巴黎氣候協定》中的承諾一致，將進一步支持該公司減輕氣候風險並為向低碳經濟轉型做好準備
Exxon Corporation	Mobil 5/29/2024	Report on Median Gender/Racial Pay Gaps	該提案已根據 CERES 2030 年路線圖進行了投票。構成、招聘和 2016 年至 2023 年的培訓數據。該公司辯稱，其按績效付費的薪酬設計確保了公正的結果、內部一致性和公平性。性，並作為代表性衡量標準之一代表性不足的性別認同和少數種族。因為它表達了差距，它也隱含著消除差距的目標。投資者將受益於有關其美國或全球員工的調整後和未經調整的中位數工資差距數據的信息，從而使他們能夠更好地衡量該公司在為女性中代表性不足的性別認同以及種族和少數族裔提供機會方面的表現。因此，股東對這項提議的支持是有道理的。
Exxon Corporation	Mobil 5/29/2024	Report on Reduced Plastics Demand Impact on Financial Assumptions	該提案已根據 CERES 2030 年路線圖進行了投票。所述，將影響公司的財務狀況及其財務報表的假設。從其披露的資訊來看，該公司明確表示，它不同意解決塑膠污染問題需要減少塑膠使用的觀點。該公司已開始有限地化學回收塑料，並表示計劃擴大化學回收

			<p>能力，改善廢物收集基礎設施和提高回收率有助於解決問題。成本、污染和碳排放。公司一次性塑膠市場聚合物產量的量化，公司投資的總結，這些投資可能會受到原生塑膠需求潛在大幅減少的重大影響，以及將其業務模式轉向再生塑膠的計劃或目標，例如透過回收技術可以幫助股東評估公司與塑膠生產相關的策略。此外，隨著未來的法規和消費者偏好的變化繼續影響市場，股東將受益於有關公司計劃彈性的額外揭露。</p>
Exxon Mobil Corporation	5/29/2024	Report on Social Impact from Plant Closure or Energy Transition	<p>該提案已根據 CERES 2030 年路線圖進行了投票。它要求該公司披露有關其計劃的一些低碳業務的利益相關者參與的有時限的可衡量指標。埃克森美孚表示，員工是其最大的競爭優勢，隨著時間的推移，其員工將過渡到需要相同核心能力和技能的新角色。該公司表示，它與業務所在社區的當地利益相關者進行合作，以減輕其活動造成的有害社會經濟影響。不會造成過度負擔要求公司按照提議者的要求編制一份綜合報告，披露內容更加廣泛和透明。此類揭露將幫助股東評估公司環境和社會努力的有效性以及公司如何管理任何相關風險。此外，揭露資訊將有利於股東評估公司如何履行其既定承諾。</p>
NIPPON STEEL CORP.	6/21/2024	Amend Articles to Set and Disclose Greenhouse Gas Emission Reduction Targets Aligned with Goals of Paris Agreement	<p>該提案已根據 CERES 2030 年路線圖進行了投票。並在 2013 年實現碳中和。此後，該公司在其年度永續發展報告中報告了推動這一碳中和願景 2050 的現狀。：公司碳中和目標範圍僅適用於新日鐵及其國內子公司。雖然 2030 年目標涵蓋新日鐵本身以及新日鐵集團，包括擁有二氧化碳排放量高</p>

		<p>的高爐和電爐的綜合粗煉鋼公司，但這在其報告和目標中不包括 AM/NS India 和 Usiminas 的排放量。此外，本集團的排放量尚未包括 G/GJsteel 排放量。這項覆蓋範圍問題阻礙了對整個集團脫碳策略的評估，特別是考慮到新日鐵擴大海外業務的意圖。與「購買的商品和服務」相關的排放「範圍 3 類別約佔新日鐵 2022 財政年度排放總量的 15%，且某些範圍 3 類別未報告。該公司的脫碳策略目前並未推動其減排。噸粗鋼能耗較 2013 財年增加，2013 年以來的絕對減少主要是因為全球需求下滑影響產量下降。鑑於該公司不斷增加的全球生產計劃，這是一個令人擔憂的潛在原因。此外，該公司的碳中和策略依賴 CCUS，儘管許多人認為碳捕獲成本高且未經大規模驗證。該公司並未揭露 CCUS 對其脫碳策略的準確貢獻，也沒有揭露每個行動槓桿對減量的相對貢獻。儘管新日鐵的目標是在 2050 年實現與升溫 1.5 攝氏度情景一致的“碳中和”，但該公司沒有提供用於設定 2030 年目標的情景，也沒有將其目標提交給第三方保證。關於資本支出，該公司提供了預計達到碳中和所需的粗略金額，但沒有詳細說明其短期年度支出計劃。然而，提供計劃資本配置中每項投資的預期減排影響的具體要求可能會被視為過於繁瑣。設定全方位價值鏈排放量將為股東保證公司正在有效管理氣候相關風險。設定目標和揭露排放量的進一步措施也將闡明公司如何減少其負責的全部排放量，以符合《巴黎協定》將全球暖化控制在攝氏 1.5 度以下的目標。儘管鋼</p>
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>鐵業在實現這些目標方面可能面臨挑戰，但更好地了解公司打算如何保持長期生存並監督公司實現 2050 年淨零排放（這也是日本的目標）的道路符合股東的利益。公司在脫碳經濟中面臨的財務風險。</p>
NIPPON STEEL CORP.	6/21/2024	<p>Amend Articles to Introduce Executive Compensation System Linked to Greenhouse Gas Emission Reduction Target and Disclose How Compensation Policy Contributes to Achievement of the Target</p>	<p>該提案已根據 CERES 2030 年路線圖進行了投票。「和的挑戰」。然而，該聲明似乎未能滿足投資者的預期，我們注意到，在利用高階主管薪酬改善其環境績效的舉措方面，新日鐵實際上落後於規模較小的同行——JFE Holdings 和神戶製鋼所。JFE Holdings 指出，「從 2024 年 4 月開始的新財年開始，付款計算將額外包括 KPI 的實現情況，作為為解決氣候變遷問題做出貢獻的激勵措施（到 2050 年實現碳中和的舉措）。激勵高階主管改善其 ESG 績效。具體來說，神戶製鋼所採用全球主要 ESG 評級機構的指數作為衡量標準，對 E（環境）、S（社會）和 G（治理）方面進行評估。在決定執行董事和執行官的績效薪酬時，將考慮環境績效。截至撰寫本文時，其市值為 3.2 兆日圓（JFE Holdings 為 1.5 兆日圓，神戶製鋼所為 0.8 兆日圓），截至 2024 年 3 月的年度總收入為 8.8 兆日圓（而 JFE Holdings 為 1.5 兆日圓，神戶製鋼所為 5.1 兆日圓）。由於其在日本鋼鐵業的領先地位及其對全球暖化的影響，新日本製鐵有望加強其薪酬體系，在確定高階主管薪酬時明確考慮公司的環境績效。但這裡的情況並非如此。然而，日本法律只為股東提供有限的選擇來提交此類提案。日本不允許通</p>

			常向美國公司提交不具約束力的提案。
NIPPON STEEL CORP.	6/21/2024	Amend Articles to Report on Corporate Climate Lobbying	該提案已根據 CERES 2030 年路線圖進行了投票。進行審查與公司在 2050 年實現碳中和的目標保持一致，並解釋如果確定這些活動不一致，將採取的行動。股東首次提出類似決議是在豐田汽車公司 2023 年年度股東大會。該汽車製造商今年也收到了類似的要求。資訊如果發現重大錯位，則採取該措施。該請求不被認為過於繁重或規定性，股東將受益於公司直接和間接氣候遊說的更大透明度，以及公司計劃如何減輕可能發現的與公司立場的任何不一致。

資料來源：德銀遠東投信彙整。

下表為報告期間本公司參與被投資公司股東會議案投票情形：

股東會期間： 113/01/01~113/12/31		製表日期：114/01/21															
使用電子投票家次：28		家次 使用電子投票表 3,487,500 權 決權數：															
類別	議案	總議案數	投票總權數	贊成				反對				棄權				反對理由	
				議案數	%	權數	%	議案數	%	權數	%	議案數	%	權數	%		
1	營業報告書與財務報告之承認	28	3,487,500	28	100.00%	3,487,500	100.00%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0.00%	
2	盈餘分派或虧損撥補	27	3,491,500	27	100.00%	3,491,500	100.00%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0.00%	

3	章程或作業程序修訂	23	2,935,500	23	100.00%	2,935,500	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
4	董監事選舉	公司家次 (得選舉案數)		17				投票家次 (選舉案數)		17				100.00%
5	董監事解任	0	0	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
6	解除董事競業禁止	23	2,814,500	23	100.00%	2,814,500	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
7	發行限制員工權利新股	6	985,000	6	100.00%	985,000	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
8	低於市價發行員工認股權憑證	0	0	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
9	庫藏股低於實際平均買回價格轉讓員工	0	0	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
10	公司解散、合併、收購、股份轉換或分割	1	90,000	1	100.00%	90,000	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
11	增資(盈餘/資本公積/紅利分配)轉增資或現	3	381,000	3	100.00%	381,000	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%

	金增資發行新 股)								%				%		
12	私募有價證券	1	58,500	1	100.00%	58,500	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
13	減資/現金減資 (彌補虧補或 現金退還)	0	0	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
14	行使歸入權	0	0	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
15	其他	0	0	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

資料來源：德銀遠東投信彙整。

此外，關於符合本公司所認定重大議案標準之議案，對其表決情形（贊成、反對或棄權）之原因，及對議案結果若不滿意之後續行動列舉說明如下：

本公司參與被投資公司 S 之股東會投票，針對屬於重大議案之選任董事案，由於涉及股東或董事的額外指示，以備在會議上提出新的投票項目或反提案，且投票當時尚不清楚這些新項目或反提案的內容。因此，謹慎地投票反對該項目符合股東的最佳利益故予以反對，然議案結果為通過，後續本公司向公司 S 表達關心，並請公司 S 應注意股東會議案之完備及運作之效能，確實維護股東權益。