

Hauptversammlung der SAP SE

Walldorf, 18. Mai 2022

– Fragen der DWS im Rahmen der Hauptversammlung –

Zur Geschäftsentwicklung und Dividende:

1. Welche unmittelbaren Auswirkungen hat der Ukraine-Krieg auf Ihre unterschiedlichen Geschäftsbereiche?
2. Wie viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt SAP in der Ukraine und Russland?
3. In den vergangenen Quartalen konnten die Cloud-Umsätze beschleunigt werden. Was waren die wesentlichen Treiber für diese Entwicklung und wie ist Ihre weitere Erwartungshaltung diesbezüglich vor dem Hintergrund des aktuellen wirtschaftlichen Umfeldes.
4. Wie ist der aktuelle Stand der Kundenmigration bzgl. SAP S/4 HANA?
5. Warum steigen Erlöse aus der Cloud und Kosten für die Cloud, beide in gleicher Größenordnung (plus 15 bis 17 Prozent), wenn hier doch eigentlich Skaleneffekte zum Tragen kommen sollten?
6. Was bedeutet das beschleunigte Cloud-Wachstum für die Lizenzumsätze und das Wartungsgeschäft?
7. Welche Implikationen hat die neue Strategie bezüglich der Entwicklung wiederkehrender Umsätze?
8. Der Anteil der aktienbasierten Vergütung dürfte entsprechend Ihres Ausblicks für das Jahr 2022 erneut ansteigen. Was sind die Gründe hierfür und mit welcher Entwicklung dürfen die Aktionäre in den kommenden Jahren rechnen?
9. Der Ausblick für den Free Cash Flow ist für das Geschäftsjahr 2022 geringer als für das Vorjahr. Was sind die wichtigsten Gründe hierfür und wie sollte die Entwicklung in den Jahren 2023 bis 2025 aussehen?
10. Die Fokussierung des Geschäftsmodells in Richtung Cloud belastet aktuell die Margenentwicklung. Was sind die entscheidenden Gründe hierfür?
11. Ab wann rechnen Sie mit einer Trendwende bei der Margenentwicklung?

12. Was sind die wichtigsten Determinanten, um die Margenentwicklung insbesondere im Cloud-Geschäft zu verbessern?
13. Bezüglich Ihrer mittelfristigen finanziellen Ziele für 2025, in welchen Teilbereichen ist Ihre Überzeugung am größten und wo sehen sie die höchsten Risiken?
14. Benötigen Sie zur Erreichung der Ziele anorganisches Wachstum?
15. In welchen Geschäftsbereichen könnten Ergänzungen sinnvoll sein?
16. Wie hat sich die Kunden- und Mitarbeiterzufriedenheit in den letzten 12 Monaten entwickelt?

Zur Nachfolge im Vorstand:

17. Wie soll die Nachfolge von Luka Mucic gestaltet werden?
18. Verfolgt der Aufsichtsrat hier eine interne oder eine externe Lösung?
19. Bis wann soll diese Personalie gelöst sein?
20. Was sind die Gründe für das Ausscheiden von Luka Mucic?

Zur Corporate Governance:

21. Wie wird die Übergabe des Aufsichtsratsvorsitzes in den kommenden 24 Monaten aussehen?
22. Wieso erklärt der Aufsichtsrat weiterhin, trotz Erfüllung mehrerer Indikatoren, dass Professor Plattner und Herr Dr. Rouven Westphal unabhängig sind?
23. Wird für die Nachfolge im Aufsichtsratsvorsitz eine interne oder eine externe Lösung verfolgt?
24. Wird Frau Jennifer Li im Laufe der kommenden zwölf Monate die Anzahl ihrer Mandate reduzieren?
25. Wie wird das Vergütungssystem für den Vorstand weiterentwickelt?
26. Soll weiterhin ein Ermessenspielraum bestehen?
27. Werden Sie künftig Share Ownership Guidelines (SOGs) verankern?
28. Werden sich künftig auch Nachhaltigkeitsziele in der langfristigen Vergütungskomponente finden?

29. Wenn ja, welche?

Zur Durchführung künftiger Hauptversammlungen:

30. Werden Sie künftig Hauptversammlungen wieder in Präsenz stattfinden lassen und so den direkten Austausch zwischen Aktionären und Verwaltung ermöglichen?